

Missions CFA MY ACADEMY

1. Accompagner les apprentis :

Soutenir les apprenants, y compris ceux en situation de handicap, dans leur orientation ou réorientation professionnelle, en développant leurs compétences et en facilitant leur intégration dans le monde de l'emploi, en lien avec leur projet professionnel. Un référent est désigné pour les personnes en situation de handicap afin d'assurer les adaptations nécessaires à leur parcours.

2. Accompagnement dans la recherche d'emploi :

Offrir un accompagnement renforcé dans la recherche d'emploi pour les apprentis, en les guidant et en les aidant activement à trouver des employeurs correspondant à leur formation et à leurs aspirations professionnelles.

3. Appui à la recherche d'employeur :

Aider les candidats à l'apprentissage à identifier des opportunités d'emploi, en leur fournissant les outils nécessaires pour réussir dans leur recherche.

4. Coordination entre la formation et l'entreprise :

Garantir une cohérence entre les formations dispensées à **MY ACADEMY** et celles reçues en entreprise, en assurant une étroite collaboration entre les formateurs et les maîtres d'apprentissage.

5. Information sur les droits et devoirs :

Informier les apprentis dès leur intégration à **MY ACADEMY** de leurs droits et devoirs en tant qu'apprentis et salariés, notamment en matière de santé et de sécurité au travail.

6. Soutien en cas de rupture de contrat :

Permettre aux apprentis dont le contrat d'apprentissage a été rompu de poursuivre leur formation pendant six mois et les accompagner activement dans la recherche d'un nouvel employeur, en partenariat avec le service public de l'emploi.

7. Accompagnement social et matériel :

En lien avec les missions locales, **MY ACADEMY** propose un soutien personnalisé pour prévenir ou résoudre les difficultés sociales et matérielles des apprentis, garantissant ainsi un environnement propice à la réussite.

8. Promotion de la mixité et de l'égalité des genres :

Sensibiliser les apprentis, les formateurs et les maîtres d'apprentissage à l'égalité entre les femmes et les hommes, et lutter contre le harcèlement sexuel au travail. **MY ACADEMY** mène une politique d'orientation visant à promouvoir la mixité dans les métiers.

9. Encouragement à la diversité :

Favoriser la diversité au sein de **MY ACADEMY** en sensibilisant tous les acteurs à l'égalité des chances et en menant une politique active de lutte contre les discriminations dans l'accès aux métiers.

10. Encouragement à la mobilité nationale et internationale :

Faciliter la mobilité des apprentis, aussi bien au niveau national qu'international, en désignant un référent dédié pour mettre en place des programmes de mobilité, notamment en collaboration avec les programmes de l'Union européenne.

11. Formation à distance :

Assurer un suivi et un accompagnement de qualité pour les apprentis qui suivent une formation à distance, afin de garantir la progression de leurs compétences.



Missions CFA MY ACADEMY

12. Évaluation continue des compétences :

Mettre en place des évaluations régulières, y compris par contrôle continu, pour mesurer les compétences acquises par les apprentis, conformément aux exigences des organismes certificateurs.

13. Soutien à la poursuite de formation :

Accompagner les apprentis qui interrompent leur formation ou qui n'obtiennent pas de diplôme en les orientant vers les ressources nécessaires pour définir un nouveau projet de formation ou une réinsertion.

14. Aide à l'accès aux aides et ressources :

Aider les apprentis à accéder aux aides financières et autres soutiens auxquels ils ont droit, en assurant un accompagnement personnalisé dans leurs démarches administratives.